



**BébéBiz'**

Solutions de gestion de crèche

**Présentation crèche BébéBiz'**

**«Les rêves bleus»**

**Artigues**

BébéBiz' où il fait bon Grandir !

## PRESENTATION DE LA CRECHE BEBEBIZ' «LES REVES BLEUS»

### Multi-accueil «Les rêves bleus»

Les crèches BébéBiz' sont soumises au respect de la même réglementation que les crèches municipales, et font l'objet préalablement à leur ouverture d'une autorisation de fonctionnement délivrée par le Président du conseil général après avis des services de protection maternelle et infantile (Pmi). Les locaux respectent les normes de sécurité exigées pour les établissements recevant du public et sont aménagés de façon à favoriser l'éveil des enfants.

- **Adresse** : 9, avenue Desclaux  
33370 Artigues près Bordeaux
- **Amplitude** : Du lundi au vendredi, de 7h30 à 18h30.
- **Capacité d'accueil** : 24 places
- **Restauration** : Liaison Froide
- **Equipe** : 9 professionnels de la petite enfance,





## LES AVANTAGES POUR LES ENTREPRISES RESERVATAIRES

### 1. AIDER VOS SALARIES A MIEUX CONCILIER VIE PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE

La crèche s'inscrit dans une nouvelle ère de gestion des Ressources Humaines où la recherche du bien-être au travail pour les salariés devient une priorité. Ainsi, La Charte de la Parentalité, signée par près de 70 entreprises et qui concerne aujourd'hui plus d'un million de salariés français, lance une réflexion extrêmement concrète sur les enjeux imbriqués que sont la conciliation entre vie professionnelle et personnelle, la réduction du stress au travail, l'égalité professionnelle entre homme et femme.

### 2. ACCOMPAGNER VOS SALARIES DANS LEUR EVOLUTION PROFESSIONNELLE

Le cadre de la parité homme/femme et la protection contre les discriminations sont aujourd'hui bien spécifiés, par la mise en œuvre des chartes pour l'égalité professionnelle. Les entreprises sont aujourd'hui légalement tenues de fournir des rapports comparatifs sur les conditions d'emploi et de formation de leurs salariés hommes et femmes. L'utilisation des crèches mises en place par les entreprises, permettent aux femmes d'évoluer professionnellement et d'atteindre librement les objectifs d'évolution qu'elles se sont fixées.

### 3. RENDRE VOTRE ENTREPRISE ATTRACTIVE ET FIDELISER VOS SALARIES

Proposer des places en crèche c'est renforcer la politique sociale et citoyenne de votre entreprise. Vous bénéficiez d'un véritable outil RH qui vous permet de fidéliser vos salariés et d'attirer de nouveaux talents. Ce service mis à disposition, accentue l'attractivité de votre entreprise, notamment dans le recrutement de profils rares. Vous favorisez ainsi, le bien être de vos collaborateurs et améliorez leur efficacité au travail.

### 4. LA PARTICIPATION FINANCIERE DE L'ENTREPRISE

L'entreprise réservataire de places au sein de la crèche pour ses salariés achète une prestation globale. Ce prix est donc un montant forfaitaire à régler par le réservataire au gestionnaire mais qui sera automatiquement minoré par les dispositifs financiers spécifiquement mis en place :

- **Crédit d'impôt : 50%** de crédit d'impôt sur le montant des dépenses engagées.
- **Impôt sur les sociétés : 33%** de déductibilité sur le montant des dépenses engagées.

Si l'on part sur une base de 100, à titre d'exemple, nous vous proposons la simulation de coûts ci-dessous :

Coût de réservation d'une place à l'année :	<b>100 points de base</b>
Déduction du crédit d'impôt famille à 50% :	- 50
Déduction de l'impôt sur les sociétés à 33% :	- 33
<b>Reste à charge pour l'entreprise:</b>	<b>= 17 points de base</b>

## NOS VALEURS

- **Placer l'enfant au cœur de nos préoccupations**
- **Respecter la réglementation**
- **Un management fondé sur l'humain**





## LE COUT POUR LA FAMILLE

### ➤ Combien cela coûte-t-il?

Les Crèches BébéBiz' sont subventionnées par la CAF ; **la participation financière des familles est donc calculée à partir d'un barème de vos ressources et de la composition de votre famille.** Ce barème (établi par la Caisse nationale en tenant compte des Allocations familiales) est le même sur l'ensemble du territoire métropolitain.

Par conséquent, les parents paient le même montant que dans une crèche municipale (basé sur le revenu et le quotient familial.)

### ➤ Calcul du taux horaire

Exemple de coût horaire payé par les familles (= Ressources mensuelles X Taux d'effort horaire) :

Salaire mensuel net de référence	Coût par heure de garde			
	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants
647.49 € (plancher)	0.39 €	0.32 €	0.26 €	0.19 €
1 000 €	0.60 €	0.50 €	0.40 €	0.30 €
1 500 €	0.90 €	0.75 €	0.60 €	0.45 €
2 000 €	1.20 €	1.00 €	0.80 €	0.60 €
2 500 €	1.50 €	1.25 €	1.00 €	0.75 €
3 000 €	1.80 €	1.50 €	1.20 €	0.90 €
3 500 €	2.10 €	1.75 €	1.40 €	1.05 €
4 000 €	2.40 €	2.00 €	1.60 €	1.20 €
4845,51€ (plafond)	2.91€	2.42€	1.94€	1.45€

**N'hésitez pas à faire une simulation sur le site [www.monenfant.fr](http://www.monenfant.fr) pour connaître votre coût horaire**

### ➤ Frais de garde déductibles de l'impôt sur le revenu

Vous pouvez bénéficier, sous conditions, d'un crédit d'impôt pour les frais de garde de vos enfants à charge âgés de moins de 6 ans, en cas de garde à l'extérieur du domicile.

## NOS COORDONNEES

### BébéBiz'

**61, boulevard Lazare Carnot  
31000 Toulouse**

Tel : 05 34 60 89 47 - Fax : 05 34 60 89 41

Mail : [info@bebebiz.fr](mailto:info@bebebiz.fr)

### Paul Henri Caignault

Responsable Développement

**06 88 24 06 74**

[ph.caignault@bebebiz.fr](mailto:ph.caignault@bebebiz.fr)